

Umbótaáætlun 100og1

Stjórnun

Umbótaþættir	Markmið með umbótum	Aðgerðir til umbóta	Tímaáætlun	Ábyrgðaraðili	Endurmat; hvenær og hvernig	Viðmið um árangur
Hvað þarf að bæta? (Tækifæri til umbóta)	Að hverju er stefnt?	Hvernig framkvæmum við það?	Hvenær hefst og hvenær lokið?	Hver ber ábyrgð?	Hvernig á að meta? (könnun, rýnihópur, safna gögnum)	Niðurstöður metnar - náðust markmið?
Rýmingaræfingar	Æfa rýmingaráætlun félagsmiðstöðvarinna með starfsfólki og börnum.	setja upp æfingu á aðstæðum þar sem unnið er eftir rýmingaráætlun 100og1 þannig að börn og starfsfólk er meðvitað um hvernig bregðast eigi við í slíkum aðstæðum.	1x á hvorri önn fyrir alla aldurshópa	Friðmey og Hrefna	ómetanlegt	
Aukið samstarf við skólastjórnendur	Koma á reglulegum fundum með skólastjórendum Austurbæjarskóla 2x á önn	Forstöðumaður fundar með skólastjórendum að lágmarki 2x á önn.	allt árið	Friðmey og Hrefna		

Frístundastarf						
Umbótaþættir	Markmið með umbótum	Aðgerðir til umbóta	Tímaáætlun	Ábyrgðaraðili	Endurmat; hvenær og hvernig	Viðmið um árangur
Hvað þarf að bæta? (Tækifæri til umbóta)	Að hverju er stefnt?	Hvernig framkvæmum við það?	Hvenær hefst og hvenær lokið?	Hver ber ábyrgð?	Hvernig á að meta? (könnun, rýnihópur, safna gögnum)	Niðurstöður metnar - náðust markmið?
Þróunarverkefni/klúbbastarf	Þjóða upp á klúbbastarf í 100og1	Breyta föstudagsdagopnun m í opnanir fyrir klúbbastarf 100og1	vor 2018	Friðmey og Hrefna	könnun	
Aðkoma barna og unglunga að starfsáætlunarvinnu	Að rödd og hugmyndir nemenda endurspegli aðgerðaráætlun 100og1	Halda stórfund nemenda og virkja nemendaráð og aðra áhugasama til þess að koma með hugmyndir að verkefnum sem sett verði inn í aðgerðaráætlun 100og1	Á vorönn	Friðmey og Hrefna	könnun eftir fundinn	

<p>Jafnrétti og margbreytileiki</p>	<p>Að jafnrétti og margbreytileiki í starfinu sé gerðum sýnilegur í aðgerðaraætlun 100og1</p>	<p>Tryggja áfram að allir hópar eigi sitt pláss í félagsmiðstöðinni og allir upplifi sig velkomna. Það verður gert með því að taka vel á móti öllum sem sækja starfið og þeir upplifi að 100og1 sé þeirra staður. Að starfsmannahópurinn sé fjölbreyttur og jöfn kynjaskipting er í honum.</p>	<p>allt árið</p>	<p>Friðmey og Hrefna</p>	<p>viðhorfskönnun ungmenna og barna</p>	
<p>Skoða hvort leita megi með markvissari hætti eftir skoðunum þeirra sem eiga erfitt með að koma þeim á framfæri, s.s. vegna fötlunar, félagslegrar stöðu eða tungumáls.</p>	<p>Sníða starfið og að þörfum ólíkra hópa. Auðvelda lýðræðislega þátttöku allra hópa og að hún endurspegli þann hóp sem til okkar kemur.</p>	<p>Gera menti aðgengilegri fyrir alla. Setja inn á samfélagsmiðla 100og1 og menti upplýsingar á ensku.</p>	<p>allt árið</p>	<p>Friðmey og Hrefna</p>	<p>könnun</p>	

Staðarbragur						
Umbótaþættir	Markmið með umbótum	Aðgerðir til umbóta	Tímaáætlun	Ábyrgðaraðili	Endurmat; hvenær og hvernig	Viðmið um árangur
Hvað þarf að bæta? (Tækifæri til umbóta)	Að hverju er stefnt?	Hvernig framkvæmum við það?	Hvenær hefst og hvenær lokið?	Hver ber ábyrgð?	Hvernig á að meta? (könnun, rýnihópur, safna gögnum)	Niðurstöður metnar - náðust markmið?
Bjóða upp á foreldraviðtöl með formlegum hætti.	bjóða upp á foreldraviðtöl á viðtalsdögum í skólanum	Bjóða upp á foreldrum upp á að spjalla við stjórnendur félagsmiðstöðvarinnar á sama tíma og foreldraviðtöl eru inn í skólanum.	september - maí 2018/2019	Friðmey	könnun	
Merkja félagsmiðstöð að utan	Merkja félagsmiðstöðina að utan	Setja framan á húsnæðið merkingu af lógói félagsmiðstöðvarinnar og Tjarnarinnar	lokið fyrir mars 2018	Héðinn/Friðmey		
Leita leiða til auka starf fyrir 10-12 ára	Auka opnanir fyrir 10-12 ára starf	Finna leiðir til þess að efla og auka opnanir í 10-12 ára starfinu	allt árið	Tjörnin /Reykjavíkurborg	fjöldi opnana og könnun	